



NJ કામદારો

હવે બીમાર સમય ચૂકવવાનો અધિકાર છે. પૂર્ણ-સમય, પાર્ટ-ટાઈમ અને અસ્થાયી શ્રમ કાયદા હેઠળ પાત્ર છે.

તમારા પરિવારના સભ્યની કાળજી લેવા માટે બીમારીનો સમય વાપરો - કુટુંબની વ્યાખ્યા ઉદાર છે:

- શારીરિક/માનસિક બિમારી અથવા કલ્યાણ સંભાળ માટે
- ઘરેલું અથવા જાતીય હિંસા સાથે વ્યવહાર
- તમારા બાળકના શાળામાં મીટિંગમાં હાજરી આપવી

કામદારોને દર 30 કામકાજના કલાકોમાં 1 કલાકની બીમારીની રજા મળે છે, દર વર્ષે 40 કલાક સુધી.

તમારા એમ્પ્લોયર દ્વારા મેળવેલ તમારી માંદગીની રજાનો ઉપયોગ કરવા માટે અથવા તમારા શિક્ષક બદલવાની ફેરબદલ શોધવા માટે તે તમને સજા કરવાના કાયદાની વિરુદ્ધ છે. જ્યાં સુધી તે સતત 2 દિવસ કરતા વધુ ન હોય ત્યાં સુધી, તમારું એમ્પ્લોયરે દસ્તાવેજો માટે કહી શકતા નથી.

વધુ જાણવા માટે, પર જાઓ mysickdays.nj.gov

અન્ય અધિકારો અને લાભો અંગેની માહિતી માટે, nj.gov/labor ની પર જાઓ



NJ કામદારો

હવે બીમાર સમય ચૂકવવાનો અધિકાર છે. પૂર્ણ-સમય, પાર્ટ-ટાઈમ અને અસ્થાયી શ્રમ કાયદા હેઠળ પાત્ર છે.

તમારા પરિવારના સભ્યની કાળજી લેવા માટે બીમારીનો સમય વાપરો - કુટુંબની વ્યાખ્યા ઉદાર છે:

- શારીરિક/માનસિક બિમારી અથવા કલ્યાણ સંભાળ માટે
- ઘરેલું અથવા જાતીય હિંસા સાથે વ્યવહાર
- તમારા બાળકના શાળામાં મીટિંગમાં હાજરી આપવી

કામદારોને દર 30 કામકાજના કલાકોમાં 1 કલાકની બીમારીની રજા મળે છે, દર વર્ષે 40 કલાક સુધી.

તમારા એમ્પ્લોયર દ્વારા મેળવેલ તમારી માંદગીની રજાનો ઉપયોગ કરવા માટે અથવા તમારા શિક્ષક બદલવાની ફેરબદલ શોધવા માટે તે તમને સજા કરવાના કાયદાની વિરુદ્ધ છે. જ્યાં સુધી તે સતત 2 દિવસ કરતા વધુ ન હોય ત્યાં સુધી, તમારું એમ્પ્લોયરે દસ્તાવેજો માટે કહી શકતા નથી.

વધુ જાણવા માટે, પર જાઓ mysickdays.nj.gov

અન્ય અધિકારો અને લાભો અંગેની માહિતી માટે, nj.gov/labor ની પર જાઓ





NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)



NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)